



جمعية التنمية
الأهلية بالحريضة
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم 4079

الخطة الاستراتيجية

جمعية التنمية الأهلية بالحريضة

من 2025م إلى 2027م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



رؤية الجمعية

نموذجاً في التنمية المستدامة ومرجعاً متميزاً في العمل التنموي .

رسالة الجمعية

تنمية وتمكين أفراد مجتمع الحريضة عبر منظومة عمل متميزة وبيئة محفزة ومتطورة وشراكات فاعلة.

قيم الجمعية

التكامل

الشفافية

الاحترام

الاتقان

الالتزام

الابتكار

الإنجاز

المساواة



الأهداف الإستراتيجية

- تعزيز الانتماء ورفع الوعي وغرس القيم الإيجابية ومحاربة الظواهر السلبية وتنمية الروابط الاجتماعية والاستقرار المعيشي بين الأهالي.
- العمل على ابتكار وتصميم برامج ومنتجات مجدية تنمويًا تلبي احتياجات ورغبات وتطلعات مجتمع المحافظة .
- المساهمة في تنمية الموارد البشرية والتأهيل والتدريب واكتشاف القيادات والمواهب واستثمارها لتحقيق التنمية المستدامة.
- بناء الشراكات الاستراتيجية وتحفيز المشاركة المجتمعية في البرامج والفعاليات والأحداث التنموية.
- تلمس احتياجات المجتمع والمساهمة في تلبيتها لتحسين الواقع في العمل والسلوك الشخصي والمشاركة المجتمعية



أولاً: المنطلقات الاستراتيجية للخطة

- ← رؤية المملكة 2030 بمحاورها 1 الثلاث (وطن طموح – اقتصاد مزدهر – مجتمع حيوي).
- ← استراتيجية المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي الانتقال من الرعوية الي التنموية.
- ← وفق استراتيجية منطقة عسير وأهداف التنمية المستدامة في العنصر البشري .
- ← وفق أهداف واستراتيجية التحول الوطني وتنمية المكان .
- ← نتائج الاستبيانات الدورية التي قدمت للمستفيدين من خدمات وبرامج الجمعية .
- ← تحليل وتشخيص الواقع من خلال جوانب القوة والضعف والفرص والتهديدات الخارجية .



ثانياً : الأهداف الاستراتيجية

- المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في مركز الحريضة .
- صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب.
- تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين أهالي الحريضة.
- التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة.
- استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة.
- تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي.
- الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية.



ثالثاً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الأول المساهمة في تحسين حياة أفراد المجتمع في محافظة الحريضة

رقم المؤشر - 1

مؤشر الأداء نسبة المشاركة السنوية لكافة شرائح المجتمع

نتائج بعيدة المدى

نتائج متوسطة المدى

المخرجات

المدخلات

مؤشر تنفيذ الهدف

سنوي

نصف سنوي

ربع سنوي

شهري

دورية القياس

الهدف من المؤشر تحديد نسبة الاستفادة الاجتماعية من فعاليات وانشطة الجمعية

طريقة حساب المؤشر

عدد افراد المجتمع في الحريضة من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)
مقسوماً على
عدد المشاركين في فعاليات وانشطة الجمعية

- تقارير الأنشطة والفعالية.
- التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.
- استطلاعات الرأي التي تقوم بيها الجمعية عبر حسابها الرسمي

مصادر البيانات

5% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في الحريضة كحد أدنى

المستهدف



المبادرات التنفيذية 2025

1. إعداد دراسة تحديد مستويات الوعي والتمكين في كل شريحة من شرائح المجتمع في الحريضة.
2. إعداد آلية للقياس الدوري لمستويات الوعي والتمكين.
3. إعداد برامج تثقيفية وتوعوية للمستفيدين حول أهمية تمكين وتوعية المواطنين لدورهم الاجتماعي.

المبادرات التنفيذية 2026

1. ورشة عمل مهارات إدارة المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
2. ورشة عمل مهارات التسويق المباشر والتسويق الالكتروني.
3. نادي شباب الحريضة القيمي السنوي 2026 المهني القيمي.
4. اليوم العالمي للوقاية من مرض السرطان (ورشة عمل) طرق وقاية.

المبادرات التنفيذية 2027

1. ورشة عمل الريادة المجتمعية.
2. ورشة عمل نحو ريادة الأعمال.
3. ورشة كيف تصنعين علامة تجارية لمنتجك .
4. نادي شباب البرك القيمي السنوي 2027 المهني القيمي.
5. اليوم العالمي للتشجير (السعودية الخضراء) وفعالية الحريضة خضراء.



ثالثاً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الثاني	صناعة نماذج للمواطن الرائد القائم بدوره المجتمعي بالشكل الأنسب
مؤشر الأداء	عدد النماذج البارزة والمؤثرة اجتماعياً في مركز الحريضة
رقم المؤشر - 2	
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات
دورية القياس	شهري
نتائج بعيدة المدى	المخرجات
نتائج متوسطة المدى	ربع سنوي
نتائج قريبة المدى	نصف سنوي
سنوي	سنوي
الهدف من المؤشر	المساهمة في صناعة نماذج بارزة ورائدة على مستوى المملكة من أبناء مركز الحريضة
طريقة حساب المؤشر	عدد النماذج المميزة في كل شريحة من شرائح المجتمع مقسوماً على عدد افراد المجتمع في البرك من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)
مصادر البيانات	- تقارير الأنشطة والفعالية. - التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.
المستهدف	10% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في الحريضة كحد أدنى



المبادرات التنفيذية 2025

1. إعداد خطط سنوية لمشاركة المستفيدين من شرائح المجتمع في الفعاليات الوطنية والاجتماعية .
2. إعداد منظومة متكاملة لاستقطاب وتنمية الموهوبين والتميزيين من افراد المجتمع.
3. إعداد برامج تربط المتقاعدين وأصحاب الخبرة على رأس العمل من كبار الشخصيات في مركز الحريضة لنقل ما لديهم من خبرة للجيل الجديد.

المبادرات التنفيذية 2026

1. إطلاق حملة موهبة (والتي تسهدف إلى كفالة كاملة للمواهب العلمية والمهنية المميزة في الحريضة)
2. إطلاق منصة تفاعلية خاصة بالجمعية تمكن كافة مستخدمي الجمعية من الدخول إليها لتسجيل مواهبهم ومميزاتهم ومشاريعهم الابتكارية والابداعية التي تساهم في نهضة المنطقة بشكل عام وفي تمكين المواطن.
3. إطلاق مشروع سنوي لتكريم البارزين من أبناء المحافظة وتخصيص ندوة كل عام لنقل خبراتهم وتجاربهم وتوثيقها لتكون مرجع يستفاد منه لكافة الأجيال.
4. التأهيل لاختبار القدرات.
5. كيف تختار تخصصك الجامعي.

المبادرات التنفيذية 2027

1. تفعيل نظام إداري والاستفادة من هدف الاستدامة في موارد الجمعية للحصول على تعاقد مميز مع الموارد البشرية للعمل في الجمعية.
2. تنظيم فعالية توظيف الحريضة في القطاع العام والخاص من خلال تأهيل الشباب والفتيات بالتدريب والتأهيل بمتطلبات واحتياجات سوق العمل.
3. تنظيم لقاء سنوي للنساء تحت شعار (المرأة تستحق أكثر).
4. ورشة عمل نحو الاستدامة في التميز البشري.
5. برنامج المهارات الحياتية للأطفال.
6. برنامج التحصيل الدراسي المبتكر.



ثالثاً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الثالث		تصميم مبادرات مبتكرة تساهم في تمكين أهالي الحريضة				
رقم المؤشر - 3	مؤشر الأداء	عدد المبادرات النوعية المبتكرة				
	مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات	المخرجات	نتائج متوسطة المدى	نتائج بعيدة المدى	
	دورية القياس	شهري	ربع سنوي	نصف سنوي	سنوي	
الهدف من المؤشر	1. صناعة مبادرات وأنشطة تتسم بالنوعية والابتكار وتسهم في تمكين المستفيدين 2. التحسين المستمر لجودة المبادرات المقدمة سنوياً في الجمعية.					
طريقة حساب المؤشر	عدد المبادرات والأنشطة النوعية مقسوماً على عدد افراد المجتمع في البرك من كل شريحة (أطفال، نساء، رجال، شباب)					
مصادر البيانات	- تقارير الأنشطة والفعالية. - التقارير والاحصائيات الحكومية الخاصة بالمنطقة.					
المستهدف	15% سنوياً من كل شريحة من شرائح المجتمع في الحريضة كحد أدنى					



المبادرات التنفيذية 2025

1. إعداد دراسات دقيقة واحصائيات اجتماعية لاحتياجات المجتمع من كافة النواحي.
2. إعداد خطط سنوية للمبادرات والأنشطة التي ستقدمها الجمعية لأفراد المجتمع.
3. إعداد دراسات دورية لقياس رضا المستفيدين وتحديد جودة الفعاليات والأنشطة.

المبادرات التنفيذية 2026

1. إقامة أنشطة وفعاليات دورية لكافة شرائح المجتمع.
2. إعداد دليل معياري لقياس نتائج الفعاليات والمبادرات.
3. إعداد برامج نوعية لتأهيل الشباب والفتيات حديثي التخرج.
4. إعداد برامج وأنشطة رياضية وترفيهية هادفة.
5. إعداد برامج اجتماعية تساهم في تماسك وترابط المجتمع وتدعم أواصر المحبة بين الأهالي.

المبادرات التنفيذية 2027

1. إنشاء معمل الابتكار الاجتماعي للمبادرات النوعية.
2. إعداد دراسات دورية لقياس رضا المستفيدين وتحديد جودة الفعاليات والأنشطة.
3. إنشاء نادي اجتماعي دائم يخدم نساء الحريضة على مدار العامل بأنشطة وبرامج متنوعة.
4. إعداد فعاليات وأنشطة تنموية مبتكرة تساهم في الارتقاء بالحياة الاجتماعية في المحافظة.



ثالثاً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الرابع التكامل الاستراتيجي مع كافة أصحاب المصلحة

رقم المؤشر - 4

نوعية وحجم الاستفادة من المتبرعين والجهات المانحة وصندوق دعم الجمعيات ومنصة إحسان

مؤشر الأداء

نتائج بعيدة المدى

نتائج متوسطة المدى

المخرجات

المدخلات

مؤشر تنفيذ الهدف

سنوي

نصف سنوي

ربع سنوي

شهري

دورية القياس

الهدف من المؤشر توحيد إجراءات وسياسات العمل في الجمعية بما يتناسب مع معايير الأداء المؤسسي المميز ومتطلبات الوزارة والجهات المانحة إعداد إجراءات خاصة تحقق الشفافية في الأداء والتقارير التي من شأنهم تعزيز الصورة المؤسسية للجمعية

الهدف من المؤشر

طريقة حساب المؤشر عدد الجهات المانحة والشركاء الاستراتيجيين مقسوماً على عدد البرامج والمنح المنفذة في الجمعية

طريقة حساب المؤشر

مصادر البيانات - تقارير الدعم والتبرعات

مصادر البيانات

المستهدف تغطية 100% من تكاليف الأنشطة والمبادرات والفعاليات التي تقوم بها الجمعية

المستهدف



المبادرات التنفيذية 2025

1. التعاقد مع شركات استشارية متخصصة في إعداد الدراسات والخطط لتلبي الاحتياج الفعلي .
2. تكوين عدد من الشراكات الفعالة مع كافة المؤسسات الأهلية والحكومية في المحافظة.
3. دعوة الجهات المانحة ورجال الأعمال لزيارة الجمعية والاطلاع على أنشطتها وملازمة احتياجات المجتمع .
4. إقامة لقاء مع رجال الأعمال والمتبرعين من الأهالي لتعريف بالبرامج والنشطة والمساهمة في إنجاحها

المبادرات التنفيذية 2026

1. تصميم منهجية متكاملة لقياس رضا الشركاء الاستراتيجيين للجمعية .
2. الشراكة مع المؤسسات التدريبية والاستثمارية لتأمين فرص تدريب نوعية لشباب وشابات الجمعية.
3. الشراكة مع عدد من المؤسسات الحكومية والأهلية في القطاع التعليمي والصحي.
4. لقاء المانحين وأصحاب العطاء لدعم ومساندة برامج الجمعية.

المبادرات التنفيذية 2027

1. الشراكة مع الجمعيات والمؤسسات الخيرية
2. الشراكة مع المدارس والجامعات والمؤسسات التعليمية.
3. الشراكة مع البلدية لتخصيص موقع لتنفيذ الأنشطة الرياضية .
4. الشراكة مع المحافظة .
5. إقامة مسابقة رياضية للعاملين في القطاعين الحكومي والأهلي لخلق جو رياضي ممتع.



ثالثاً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي الخامس استقطاب وجذب الكفاءات والخبرات البشرية المتخصصة

رقم المؤشر - 5

مؤشر الأداء نسبة المتخصصين من إجمالي عدد العاملين في الجمعية

نتائج بعيدة المدى

نتائج متوسطة المدى

المخرجات

المدخلات

مؤشر تنفيذ الهدف

سنوي

نصف سنوي

ربع سنوي

شهري

دورية القياس

الهدف من المؤشر تحسين آلية الاستقطاب والاختيار والتعيين والتأهيل للموارد البشرية العاملة في الجمعية تحسين وتطوير طرق التدريب وتنمية قدرات الموارد البشرية العاملة في الجمعية.

الهدف من المؤشر

طريقة حساب المؤشر عدد المتخصصين العاملين في الجمعية مقسوماً على إجمالي عدد العاملين في الجمعية

طريقة حساب المؤشر

مصادر البيانات - التقارير العامة لأداء الموظفين - معايير KPI لتقييم الموظفين - نوعية المخرجات التي يقدمها العاملين من حيث الابتكار والنوعية.

مصادر البيانات

المستهدف أن يكون 100% من العاملين في الجمعية من المتخصصين المميزين

المستهدف



المبادرات التنفيذية 2025

1. إعداد آلية فعالية لاستقطاب الموارد البشرية المتخصصة والعمل في الجمعية.
2. إعداد آلية فعالية لتنمية وتدريب وتطوير الموارد البشرية العاملة حالياً في الجمعية.
3. إعداد برنامج زيارات لموظفين الجمعية مع الجمعيات الكبيرة لنقل الخبرات وتطوير مهاراتهم.
4. تشكيل فريق تطوعي للجمعية.
5. التعاقد مع بيت خبرة لتأهيل فريق العمل وأعضاء المجلس والفريق التطوعي.

المبادرات التنفيذية 2026

1. إعداد آلية مميّزة في تقييم أداء العاملين.
2. إعداد آليات قياس رضا العاملين في الجمعية.
3. إعداد برامج نوعية لتطوير العاملين في الجمعية.
4. إعداد برامج نوعية لمجلس الإدارة.
5. تنفيذ عدد من الزيارات لجمعيات متطورة في الرياض وجدة والمنطقة الشرقية لنقل الخبرات.

المبادرات التنفيذية 2027

1. الاعتماد على مشاركة كافة العاملين في صناعة الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للجمعية.
2. إطلاق برنامج مسار الوظيفي الذي يساهم في تمكين الموارد البشرية العاملة في الجمعية من مهارات تساعدها في الحفاظ على مستويات التميز الوظيفي.
3. التعاقد مع مؤسسة متخصصة لتطوير برامج الجمعية المحاسبية والمالية والإدارية وتدريب الموظفين عليها.
4. التعاقد مع مستشارين لتطوير العمل وصياغة مبادرات تنموية تساهم في تطوير نوعية البرامج التي تقدمها الجمعية وتكون فعالة بشكل أكبر في تلبية متطلبات الأهالي من الجمعية.
5. تشكيل لجنة لتبني المبادرات المجتمعية النوعية والعمل على تنميتها وتطويرها لتلبية الاحتياجات.



ثالثاً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي السادس تطوير النظم الإدارية والتقنية لتحقيق معايير التميز المؤسسي

رقم المؤشر - 6

الدرجة الكمية لمعايير التميز المؤسسي الاوربية EFQM

مؤشر الأداء

نتائج بعيدة المدى

نتائج متوسطة المدى

المخرجات

المدخلات

مؤشر تنفيذ الهدف

سنوي

نصف سنوي

ربع سنوي

شهري

دورية القياس

حوكمة الجمعية للوصول إلى تحقيق معايير التميز المؤسسي

الهدف من المؤشر

معدل الحوكمة الصادرة عن الوزارة
مدى الرضا من قبل المستفيدين من برامج وأنشطة الجمعية

طريقة حساب المؤشر

- تقارير التميز المؤسسي. - الأدلة والمواصفات المرجعية.
- معدلات تقييم الحوكمة الحالية للجمعية.

مصادر البيانات

الوصول إلى معدل 100

المستهدف



المبادرات التنفيذية 2025

1. تنفيذ مبادرة حوكمة إجراءات وتعليمات العمل في الجمعية.
2. العمل على تصميم كافة اللوائح والسياسات الجديدة وتفعيلها في الجمعية.
3. إنشاء موقع إلكتروني تفاعلي .
4. توثيق كافة صفحات التواصل الاجتماعي للجمعية بشكل رسمي.
5. العمل على إعداد وتهيئة بيئة العمل الداخلية بشكل يساهم في الارتقاء بالعمل .

المبادرات التنفيذية 2026

1. التعاقد مع الجهات الاستشارية المتخصصة بمراجعة وتدقيق وتطوير إجراءات العمل في الجمعية.
2. تنفيذ مبادرة تحقيق التميز المؤسسي للجمعية.
3. التعاقد مع شركة متخصصة في برمجة أنظمة ERP الخاصة بإدارة الجمعيات لتسهيل العمل في الجمعية وضبط معايير الأداء بأعلى جودة ممكنة.
4. العمل على إعداد نظام عمل يساهم في تحقيق الأمان الوظيفي والاستقرار داخل الجمعية.

المبادرات التنفيذية 2027

1. التجهيز لاعتمادية منظمة الايزو.
2. لتجهيز لاعتمادية الريبز.
3. تحويل مقر الجمعية لنموذج مبتكر يساهم في تنمية وتطوير العمل التنموي في المحافظة.



ثالثاً: الخطة التنفيذية

الهدف الاستراتيجي السابع	الوصول إلى استدامة متنامية للموارد المالية للجمعية
مؤشر الأداء	عدد المشاريع الاستثمارية التابعة للجمعية
رقم المؤشر - 7	
مؤشر تنفيذ الهدف	المدخلات
دورية القياس	شهري
نتائج بعيدة المدى	المخرجات
نتائج متوسطة المدى	ربع سنوي
سنوي	نصف سنوي
الهدف من المؤشر	استثمار أوقاف الجمعية وتخصيص الموارد المالية اللازمة لاستفادة منها في تحقيق الاكتفاء والاستدامة المالية للجمعية.
طريقة حساب المؤشر	قيمة إيرادات الجمعية من المشاريع الخاصة بها
مصادر البيانات	- عدد أوقاف الجمعية. - عدد مشاريع الجمعية. - تقارير الكفاءة المالية للجمعية.
المستهدف	الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 100% من مصاريفها التشغيلية الوصول إلى اكتفاء ذاتي بموارد الجمعية لتغطية 25% من مشاريعها ومبادراتها





المبادرات التنفيذية 2025

1. تحديد خطط لاستثمار الأوقاف الحالية للجمعية.
2. إعداد عدد من الدراسات للمشاريع الاستثمارية التي تحقق الاستدامة المالية للجمعية.
3. تشكيل لجنة استثمارية للمفاضلة بين المشاريع واختيار الأفضل منها .
4. التعاقد مع مكتب متخصص لإعداد دراسة جدوى استثمارية للمشاريع التي تستقر عليها اللجنة.

المبادرات التنفيذية 2026

1. التعاقد مع مؤسسة تسويقية للتسويق للمشاريع الاستثمارية واستقطاب الداعمين والمتبرعين.
2. تحديد خطط لاستقطاب اوقاف جديدة وتوجيه جهود وامكانيات المتبرعين لدعم هذه المشاريع والاقواق على اعتبارها ستكون الركيزة الرئيسية في استدامة موارد الجمعية.
3. التعاقد مع مؤسسات استشارية هندسية لاعداد المخططات الخاصة بمشاريع استثمار الأوقاف الجديدة.
4. التعاقد مع مقاول لتنفيذ المشروع.

المبادرات التنفيذية 2027

1. تأسيس متجر الكتروني متطور و متكامل باسم الجمعية لعرض منتجات وأعمال مستفيدي الجمعية وإنشاء شبكة متكاملة للبيع والتوزيع تغطي مركز الحريضة والقرى والهجر التابعة لها .
2. حملة إعلانية لتوعية المتبرعين بأهمية التبرع المستدام ومفهومه من الأهالي والموظفين والتجار في المحافظة والمراكز والقرى التابعة لها .
3. شراء وقف خيري استثماري .

**جمعية التنمية
الأهلية بالحريضة**

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم 4079

